



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΔΗΜΟΣ ΩΡΑΙΟΚΑΣΤΡΟΥ  
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

**Αρ. Απόφ. 104/2021**

**ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ**

Από το πρακτικό της **8/17-03-2021 ΤΑΚΤΙΚΗΣ** συνεδρίασης της Οικονομικής Επιτροπής του Δήμου Ωραιοκάστρου

**ΘΕΜΑ: Λήψη απόφασης για έγκριση ή μη σχεδίου Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων (2022-2025) Δήμου Ωραιοκάστρου.**

Στο Ωραιόκαστρο, σήμερα **Τετάρτη, 17 Μαρτίου 2021** και ώρα **12:00 (ώρα έναρξης)**, συνήλθε σε **τακτική συνεδρίαση** σύμφωνα α) με το άρθρο 10 της από 11-3-2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου, η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 2 ν. 4682/2020 (Α' 76) και β) με τις Α.Π. 18318/13-03-2020 (ΑΔΑ: 9ΛΠΧ46ΜΤΛ6-1ΑΕ), 40/209/30/31-03-2020 (ΑΔΑ: 6ΩΠΥ46ΜΤΛ6-50Ψ), 163/33282/29-05-2020 (ΑΔΑ: Ψ3ΧΝ46ΜΤΛ6-ΑΨ7) , Α.Π. 60249/22-09-2020 (ΑΔΑ: Ω0Ν346ΜΤΛ6-ΙΘ9), Α.Π. 426/77233/13-11-2020 (ΑΔΑ: 6ΩΚΛ46ΜΤΛ6-ΥΔ4), Α.Π.136/22080/30-11-2020 και Α.Π. ΔΙΔΑΔ/Φ.65/138/οικ. 22959/14-12-2020 (ΑΔΑ: 60ΝΣ46ΜΤΛ6-Α1Χ), ΔΙΔΑΔ/Φ.69/139/οικ.431/11-01-2021 (ΑΔΑ: 9ΣΥΡ46ΜΤΛ6-4ΧΣ) και ΔΙΔΑΔ/Φ.69/140/οικ.1031/20-01-2021 (ΑΔΑ: ΨΒ3Τ46ΜΤΛ6-ΩΝ1) Εγκυκλίου του Υπουργείου Εσωτερικών, την ΚΥΑ Δ1α/Γ.Π.οικ.8378/05-02-2021(ΦΕΚ 454/Β/ 5-2-2021), την ΔΙΔΑΔ/Φ.69/144/οικ. 2605/11-02-2021 (ΑΔΑ: 9ΣΦΕ46ΜΤΛ6-ΞΑ4) και την ΔΙΔΑΔ/Φ.69/147/οικ. 4166/08-03-2021 (ΑΔΑ: 93ΓΗ46ΜΤΛ6-4Α0)Εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, η Οικονομική Επιτροπή του Δήμου Ωραιοκάστρου, ύστερα από την υπ' αριθμ. πρωτ. 5154/12-03-2021 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου.

Η συνεδρίαση πραγματοποιήθηκε **με τηλεδιάσκεψη** και με τη χρήση της υπηρεσίας τηλεδιάσκεψων e:[Presence.gov.gr](https://presence.gov.gr) του ΕΔΥΤΕ.

Διαπιστώθηκε νόμιμη απαρτία, δεδομένου ότι από τα εννιά (9) μέλη, συμμετείχαν τα επτά (7), δηλαδή:

**Παρόντες**

1. Καρασαββίδης Δημήτριος
2. Ζιακούλης Ηλίας
3. Λαζαρίδης Αριστείδης
4. Καζαντζίδης Χαράλαμπος
5. Μαρμαρίδης Σταύρος
6. Σκαρλάτος Παντελής
7. Τσακαλίδης Ηρακλής

**Απόντες**

1. Τερζής Χρήστος  
(δικαιολογημένα απών)
2. Παπακωνσταντίνου Γεώργιος

Στη συνεδρίαση προσκλήθηκαν σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 75 του ν.3852/2010, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 77 του Ν.4555/2018 οι Πρόεδροι των Δημοτικών και Τοπικών Κοινοτήτων του Δήμου:

**ΠΡΟΕΔΡΟΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ**

ΔΡΥΜΟΥ	ΠΑΤΣΑΛΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	Απών
ΛΗΤΗΣ	ΧΑΤΖΗΑΝΤΩΝΙΟΥ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ	Απών
ΜΕΛΙΣΣΟΧΩΡΙΟΥ	ΜΟΣΧΟΠΟΥΛΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ	Απών
ΜΕΣΑΙΟΥ	ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	Απών
ΝΕΑ ΦΙΛΑΔΕΛΦΕΙΑΣ	ΓΙΑΪΛΑΤΖΟΓΛΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	Απών
ΝΕΟΧΩΡΟΥΔΑΣ	ΣΑΡΑΜΟΥΡΤΣΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	Απών
ΠΕΝΤΑΛΟΦΟΥ	ΣΠΥΡΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΤΡΟΚΛΟΣ	Απών
ΩΡΑΙΟΚΑΣΤΡΟΥ	ΑΡΑΜΠΑΤΖΙΔΟΥ ΜΑΡΙΑ	Απούσα

Τα πρακτικά τηρήθηκαν από την υπάλληλο του Δήμου Ωραιοκάστρου Σταυρίδου Στέλλα.

Ο Πρόεδρος ενημέρωσε τα μέλη της Οικονομικής Επιτροπής, ότι ο κ. Τερζής Χρήστος επικοινωνήσε τηλεφωνικά με τη γραμματεία Οικονομικής Επιτροπής και ενημέρωσε ότι λόγω επαγγελματικών υποχρεώσεων δεν θα συμμετέχει στη σημερινή συνεδρίαση.

Πριν την έναρξη συζήτησης των θεμάτων ημερήσιας διάταξης, ο Πρόεδρος έθεσε υπόψη των μελών της Οικονομικής Επιτροπής τέσσερα (4) θέματα εκτός ημερήσιας διάταξης και ζήτησε την έγκριση της Οικονομικής Επιτροπής για τη συζήτηση των θεμάτων ως κατεπείγοντα και τα μέλη με την υπ' αριθμ. 102/2021 απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής ενέκριναν ομόφωνα τη συζήτησή τους.

Ο κ. Πρόεδρος, εισηγούμενος το 3<sup>ο</sup> θέμα εκτός ημερήσιας διάταξης ανέφερε:

Το τμήμα Διοικητικής Μέριμνας και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών με την Α.Π. 5323/16-03-2021 εισήγηση μας παραθέτει τα εξής:

**ΘΕΜΑ: Υποβολή σχεδίου Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων (2022-2025) Δήμου Ωραιοκάστρου**

Λαμβάνοντας υπόψη την υπ' αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/74 /οικ.2775/03.03.2021 εγκύκλιο του ΥΠ.ΕΣ., οι ΟΤΑ είναι υποχρεωμένοι έως τις 17.03.2021 να συντάξουν χωριστό πολυετές σχέδιο Προγραμματισμού Προσλήψεων (Α' ΦΑΣΗ), το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών, η οποία το υποβάλλει, στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών, στο οποίο περιλαμβάνονται για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας :

1. Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού,
2. Το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού,
3. Οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του,
4. Οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Το Υπουργείο Εσωτερικών λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό κάθε φορέα, συντάσσει συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού

προσλήψεων, το οποίο υποβάλλεται στο Υπουργείο Οικονομικών και αξιολογείται ως προς τις δημοσιονομικές του επιπτώσεις, προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής

Με βάση τα ανωτέρω, και την αξιολόγηση των τρεχουσών και μελλοντικών υπηρεσιακών αναγκών, προτείνουμε την υποβολή του ακόλουθου σχεδίου Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων:

**ΔΗΜΟΣ ΩΡΑΙΟΚΑΣΤΡΟΥ**  
**ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΑΝΑΦΟΡΑΣ: 2022-2025**

Οι στρατηγικές προτεραιότητες του Δήμου Ωραιοκάστρου για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του είναι:

1. Να υπάρξει μια συνεχής προσπάθεια δημιουργίας και ευθυγράμμισης των διαφόρων συστημάτων (ή διαδικασιών) «επιρροής», τα οποία διαμορφώνουν τις αναγκαίες συμπεριφορές, ικανότητες, και δεξιότητες του προσωπικού, με την ικανότητα του οργανισμού να εφαρμόζει τις αποφασισμένες στρατηγικές με επιτυχία
2. Να δοθούν συγκεκριμένες, σαφείς, λεπτομερείς και κατανοητές κατευθύνσεις ως προς την εργασία των υπαλλήλων. Καταγραφή και μεθοδολογία διαδικασιών, με στόχο την βελτιστοποίηση των εργασιών, όπου αυτό απαιτείται.
3. Να υιοθετηθεί σύγχρονο σύστημα μέτρησης και αξιολόγησης απόδοσης, για την παρακολούθηση και την εκτίμηση της προόδου των υπαλλήλων.
4. Να θεσμοθετηθεί ρεαλιστικό πρόγραμμα διαδικασιών με χρονοδιάγραμμα εργασιών, για αποτελέσματα που πρέπει να ολοκληρωθούν εντός συμφωνημένου χρονικού πλαισίου.
5. Να παρασχεθεί επαρκής και συνεχής εκπαίδευση-επιμόρφωση για την απόκτηση και βελτίωση αναγκαίων ικανοτήτων/ δεξιοτήτων και συμπεριφορών.

Να εκτιμηθούν οι προβλεπόμενες αποχωρήσεις προσωπικού, και η συσχέτισή τους με τις ανάγκες νέων προσλήψεων ή μετατάξεων προσωπικού στον φορέα, για την καλύτερη οργάνωση και σχεδιασμό.

**Γενικότερα:**

Έτος Προγρ.	Σύνολο Κενών Θέσεων	Σύνολο Αποχωρήσεων	Σύνολο Εκτιμώμενων Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων	Σύνολο Εκτιμώμενων Αναγκών Μετάταξης	Σύνολο Εκτιμώμενων Αναγκών Πρόσληψης
2022	7	0	4	3	1
2023	11	0	7	6	1
2024	9	0	8	3	5
2025	14	2	9	2	7

**Πιο ειδικά:**

Έτος Προγρ.	Κατ. Εκπαίδευσης	Κλάδος	Σύνολο Θέσεων Κλάδου	Υφ. Κενές Θέσεις	Κενές Θέσεις Λόγω Αποχωρήσεων	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης
2022	ΠΕ	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	8	3	0	1	0
2022	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	12	2	0	1	0
2022	ΠΕ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	2	2	0	1	1
2023	ΤΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	4	4	0	1	0
2023	ΠΕ	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	6	3	0	1	1
2023	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	13	1	0	1	0
2023	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	12	1	0	1	0
2023	ΠΕ	ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	5	2	0	2	0
2024	ΤΕ	ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΟΝΑΔΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	2	1	0	1	0
2024	ΠΕ	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	1	1	0	0	1
2024	ΠΕ	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ - ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	2	1	0	0	1
2024	ΤΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	4	3	0	2	0
2024	ΠΕ	ΨΥΧΟΛΟΓΩΝ	1	1	0	0	1
2024	ΠΕ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	2	1	0	0	1
2024	ΤΕ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	2	1	0	0	1

2025	ΠΕ	ΔΑΣΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΦΥΣΙΚΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	1	1	0	0	1
2025	ΠΕ	ΕΙΔΙΚΟΥ ΕΝΣΤΟΛΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ)	3	3	0	0	2
2025	ΤΕ	ΕΙΔΙΚΟΥ ΕΝΣΤΟΛΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ)	3	3	0	0	2
2025	ΔΕ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	4	2	1	1	0
2025	ΔΕ	ΕΙΔΙΚΟΥ ΕΝΣΤΟΛΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ)	4	4	0	0	2
2025	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	13	1	1	1	0

Βάσει των ανωτέρω σας καλώ να αποφασίσουμε σχετικά.

Η Οικονομική Επιτροπή αφού άκουσε τον Πρόεδρο και έλαβε υπόψη της:

1. Την εισήγηση του Προέδρου.
2. Τις απόψεις των μελών της Οικονομικής Επιτροπής.
3. Το άρθρο 72 του Ν. 3852/10 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
4. Τις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν. 4590/2019.
5. Την υπ' αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/74 /οικ.2775/03.03.2021 εγκύκλιο του ΥΠ.ΕΣ
6. Τις τρέχουσες και μελλοντικές υπηρεσιακές ανάγκες του Δήμου.
7. Την Α.Π. 5323/16-03-2021 εισήγηση του τμήματος Διοικητικής Μέριμνας και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών.

και μετά από διαλογική συζήτηση μεταξύ των μελών,

### **Αποφασίζει ομόφωνα επί των καταμετρηθεισών ψήφων**

**1. Εγκρίνει** το σχέδιο Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων (2022-2025) Δήμου Ωραιοκάστρου όπως αυτό εμφανίζεται στο εισηγητικό μέρος της παρούσας απόφασης και συγκεκριμένα:

#### **ΔΗΜΟΣ ΩΡΑΙΟΚΑΣΤΡΟΥ ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΑΝΑΦΟΡΑΣ: 2022-2025**

Οι στρατηγικές προτεραιότητες του Δήμου Ωραιοκάστρου για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του είναι:

1. Να υπάρξει μια συνεχής προσπάθεια δημιουργίας και ευθυγράμμισης των διαφόρων συστημάτων (ή διαδικασιών) «επιρροής», τα οποία διαμορφώνουν τις αναγκαίες συμπεριφορές, ικανότητες, και δεξιότητες του προσωπικού, με την ικανότητα του οργανισμού να εφαρμόζει τις αποφασισμένες στρατηγικές με επιτυχία
2. Να δοθούν συγκεκριμένες, σαφείς, λεπτομερείς και κατανοητές κατευθύνσεις ως προς την εργασία των υπαλλήλων. Καταγραφή και μεθοδολογία διαδικασιών, με στόχο την βελτιστοποίηση των εργασιών, όπου αυτό απαιτείται.
3. Να υιοθετηθεί σύγχρονο σύστημα μέτρησης και αξιολόγησης απόδοσης, για την παρακολούθηση και την εκτίμηση της προόδου των υπαλλήλων.
4. Να θεσμοθετηθεί ρεαλιστικό πρόγραμμα διαδικασιών με χρονοδιάγραμμα εργασιών, για αποτελέσματα που πρέπει να ολοκληρωθούν εντός συμφωνημένου χρονικού πλαισίου.
5. Να παρασχεθεί επαρκής και συνεχής εκπαίδευση-επιμόρφωση για την απόκτηση και βελτίωση αναγκαίων ικανοτήτων/ δεξιοτήτων και συμπεριφορών.
6. Να εκτιμηθούν οι προβλεπόμενες αποχωρήσεις προσωπικού, και η συσχέτισή τους με τις ανάγκες νέων προσλήψεων ή μετατάξεων προσωπικού στον φορέα, για την καλύτερη οργάνωση και σχεδιασμό.

**Γενικότερα:**

Έτος Προγρ.	Σύνολο Κενών Θέσεων	Σύνολο Αποχωρήσεων	Σύνολο Εκτιμώμενων Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων	Σύνολο Εκτιμώμενων Αναγκών Μετάταξης	Σύνολο Εκτιμώμενων Αναγκών Πρόσληψης
2022	7	0	4	3	1
2023	11	0	7	6	1
2024	9	0	8	3	5
2025	14	2	9	2	7

**Πιο ειδικά:**

Έτος Προγρ.	Κατ. Εκπαίδευσης	Κλάδος	Σύνολο Θέσεων Κλάδου	Υφ. Κενές Θέσεις	Κενές Θέσεις Λόγω Αποχωρήσεων	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης
2022	ΠΕ	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	8	3	0	1	0
2022	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	12	2	0	1	0
2022	ΠΕ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	2	2	0	1	1
2023	ΤΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	4	4	0	1	0
2023	ΠΕ	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	6	3	0	1	1
2023	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	13	1	0	1	0
2023	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	12	1	0	1	0
2023	ΠΕ	ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	5	2	0	2	0
2024	ΤΕ	ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΟΝΑΔΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	2	1	0	1	0
2024	ΠΕ	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	1	1	0	0	1
2024	ΠΕ	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ - ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	2	1	0	0	1
2024	ΤΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	4	3	0	2	0
2024	ΠΕ	ΨΥΧΟΛΟΓΩΝ	1	1	0	0	1
2024	ΠΕ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	2	1	0	0	1
2024	ΤΕ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	2	1	0	0	1
2025	ΠΕ	ΔΑΣΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΦΥΣΙΚΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	1	1	0	0	1
2025	ΠΕ	ΕΙΔΙΚΟΥ ΕΝΣΤΟΛΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ)	3	3	0	0	2

2025	ΤΕ	ΕΙΔΙΚΟΥ ΕΝΣΤΟΛΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ)	3	3	0	0	2
2025	ΔΕ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	4	2	1	1	0
2025	ΔΕ	ΕΙΔΙΚΟΥ ΕΝΣΤΟΛΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ)	4	4	0	0	2
2025	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	13	1	1	1	0

**2. Εγκρίνει** την υποβολή του σχεδίου Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων (2022-2025) Δήμου Ωραιοκάστρου στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών.

*Το μέλος της Οικονομικής Επιτροπής κ. Παντελής Σκαρλάτος δήλωσε παρών.*

Η απόφαση αυτή πήρε αριθμό: **104/2021**

Μετά την εξάντληση των θεμάτων ο Πρόεδρος κήρυξε τη λήξη της συνεδρίασης.

Αφού αναγνώστηκε το πρακτικό αυτό υπογράφεται ως ακολούθως.

<b>Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ</b>	<b>ΤΑ ΜΕΛΗ</b>
-------------------	----------------

**ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ  
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ**

**ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΚΑΡΑΣΑΒΒΙΔΗΣ**